

# CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI SVITANJE

Klasa: 007-03/24-02/7

Urbroj: 2137-27-06-04-24-1

Koprivnica, 17. srpnja 2024.

Na temelju članka 42. stavka 3. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Svitanje (u daljnjem tekstu Centar) na prijedlog Stručnog vijeća uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća (Klasa: 007-03/24-03/16, Urbroj: 2137-27-06-04-24-1) dana 17. srpnja 2024. godine ravnatelj donosi

## PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI SVITANJE

### Članak 1.

Radnici Centra imaju mogućnost stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu sa zahtjevima radnika i potrebama Centra.

### Članak 2.

Godišnji program stručnog usavršavanja donosi Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.

### Članak 3.

Centar je dužan brinuti se o ostvarivanju plana i programa stručnog usavršavanja i osposobljavanja svojih radnika.

### Članak 4.

Stručno usavršavanje i osposobljavanje radnika odvija se putem:

- doškolovanja na višem stupnju školskog obrazovanja ovisno o školskoj spremi koju radnik ima,
- seminara i tečajeva koje organiziraju određene institucije, a u svezi s poslovima koje radnik obavlja na svom radnom mjestu,
- savjetovanja, simpozija i kongresa na kojima se raspravljaju određena pitanja iz djelokruga rada Centra,
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i stručnih časopisa,
- studijskim putovanjima i posjetama pojedinih institucija ili boravkom u određenim ustanovama.

# CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI SVITANJE

---

## Članak 5.

Doškolovati se mogu radnici koji žele steći viši stupanj stručnog obrazovanja, a njihovo je doškolovanje u neposrednoj vezi s poslovima koje obavljaju u Centru.

## Članak 6.

Stručno vijeće Centra može uputiti radnike na doškolovanje na svim stupnjevima školskog obrazovanja, pri tome prvenstvo imaju oni radnici koji nemaju odgovarajuću stručnu spremu na poslovima koje obavljaju predviđenim Pravilnikom o unutarnjem ustroju.

## Članak 7.

Obrazovanje i stručno usavršavanje radnika provodi se i putem poslijediplomskog studija. Upućivanje obavlja Stručno vijeće Centra, ako je to u interesu Centra, uz prethodnu suglasnost Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.

## Članak 8.

Centar, prema svojim mogućnostima, osigurava potrebna sredstva i opremu, stručnu literaturu i ostalo za individualno usavršavanje svojih radnika.

## Članak 9.

Radnici kojima je odobreno stručno usavršavanje i osposobljavanje imaju pravo na slijedeće pogodnosti:

1. odsustvo s rada uz naknadu plaće,
2. putne troškove i dnevnice za dane putovanja.

## Članak 10.

Radniku koji se doškolava odobrava se plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita prema Pravilniku o radu i TKU za djelatnost socijalne skrbi.

## Članak 11.

Ako radnik svojom krivicom napusti započeto školovanje ili pojedini oblik stručnog usavršavanja, a to nije iz zdravstvenih razloga, dužan je Centru nadoknaditi troškove školarine ili kotizacije.

## Članak 12.

Sa svakim radnikom upućenim na doškolovanje sklapa se ugovor kojim se uređuju prava i obveze radnika i Centra. Ugovor obavezno sadrži:

- naziv studija ili škole,
- godinu kada je radnik obavezan završiti studij ili školu,
- obveze radnika prema Centru nakon završetka studija ili u slučaju prekida studija ili škole.

## Članak 13.

# CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI SVITANJE

---

Obveze radnika prema Centru nakon završenog doškoloavanja je ostajanje u radnom odnosu u Centru 5 godina.

Ako radnik napusti Centar prije isteka vremena iz stavka 1. ovog članka, dužan je nadoknaditi Centru sve troškove školarine.

## Članak 14.

Radniku koji je obavezan polagati stručni ispit, priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita, kao i plaćeni dopust u skladu s odredbama TKU za djelatnost socijalne skrbi.

## Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Centra.

**RAVNATELJ:**

Mladen Fajdetić

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči 17. srpnja 2024. godine.

**RAVNATELJ:**

Mladen Fajdetić