

Na osnovu odredbe čl. 52. i čl. 53. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Svitanje, Stručno vijeće Centra za pružanje usluga u zajednici Svitanje, na sjednici održanoj 18. prosinca 2015. godine donosi:

P R A V I L N I K

O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSABLJAVANJU STRUČNIH RADNIKA CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI SVITANJE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o stručnom usavršavanju i osposobljavanju stručnih radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se sustav stručnog usavršavanja i osposobljavanja stručnih radnika Centra za pružanje usluga u zajednici Svitanje (u daljnjem tekstu: Centar).

Članak 2.

(1) Sustav stručnog usavršavanja i osposobljavanja stručnih radnika organizira se radi povećanja razine znanja, vještina, sposobnosti i kvalifikacija stručnih radnika u Centru s ciljem povećanja kvalitete stručnog rada i pružanja socijalnih usluga Centra.

(2) Stručno usavršavanje podrazumijeva pojedinačno i organizirano usavršavanje, a koje je u neposrednoj vezi s djelokrugom rada stručnih radnika.

(3) Stručno osposobljavanje podrazumijeva osposobljavanje stručnih radnika za samostalan rad nakon završenog obrazovanja za zanimanje za koje su se školovali.

(4) Osposobljavanje iz stavka 3. ovog članka odvija se kroz pripravnički staž koji traje 12 mjeseci, a može se provoditi i kao stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

(1) Način i postupak stručnog usavršavanja i osposobljavanja stručnih radnika propisuje ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.

(2) Sadržaj programa stručnog usavršavanja, kriterije i postupak izbora projekata edukacije koji će se financirati sredstvima državnog proračuna donosi ministar nadležan za poslove socijalne skrbi, najkasnije do rujna tekuće godine za iduću godinu.

(3) Godišnji program stručnog usavršavanja stručnih radnika u ustanovama socijalne skrbi (u daljnjem tekstu: godišnji program) donosi Ministarstvo socijalne politike i mladih (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), najkasnije do rujna tekuće godine za iduću godinu.

Članak 4.

(1) Stručni radnici Centra imaju pravo i dužnost trajno se stručno usavršavati.

(2) Centar je dužan osigurati uvjete za stručno usavršavanje stručnih radnika sukladno donesenom godišnjem programu stručnog usavršavanja.

Članak 5.

(1) Stručni radnici zainteresirani za stručno usavršavanje podnose prijedlog osobnog stručnog usavršavanja Stručnom vijeću Centra nakon uvida u godišnji program za sljedeću kalendarsku godinu ili duže vremensko razdoblje.

(2) Nakon razmatranja prijedloga osobnog stručnog usavršavanja i procjene potreba za istim, Stručno vijeće Centra može donijeti odluku o upućivanju na stručno usavršavanje.

(3) Stručno usavršavanje koje zahtijeva dodatna financijska sredstva, Stručno vijeće Centra može odobriti uz prethodno pribavljenu suglasnost Ministarstva o snošenju troškova stručnog usavršavanja.

(4) Stručno vijeće ne mora prihvatiti prijedlog stručnog radnika ako ocjeni da traženo stručno usavršavanje nije potrebno za obavljanje poslova na koje je stručni radnik raspoređen.

(5) Ravnatelj Centra može uputiti stručnog radnika na stručno usavršavanje sukladno procjeni potrebe.

Članak 6.

(1) Stručno usavršavanje stručnih radnika provodi se putem:

- doškoloovanja na višem stupnju školskog obrazovanja ovisno o školskoj spremi koju stručni radnik ima;
- seminara i tečajeva;
- savjetovanja, simpozija i kongresa;
- edukacija i radionica;
- studijskih putovanja i posjeta pojedinim institucijama;
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne i znanstvene literature i časopisa;

Članak 7.

(1) Stručni radnici kojima je odobreno stručno usavršavanje tijekom trajanja istog ostvaruju prava koja proizlaze iz Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi.

Članak 8.

(1) Ako stručni radnik svojom krivicom napusti započeto školovanje ili pojedini oblik stručnog usavršavanja, a da to nije iz zdravstvenih razloga, dužan je Centru nadoknaditi troškove školarine ili kotizacije.

Članak 9.

(1) Sa svakim stručnim radnikom upućenim na školovanje, sklapa se ugovor kojim se utvrđuju prava i obaveze stručnih radnika i Centra, a ugovor obavezno sadrži:

- naziv studija i škole;
- godinu kada je stručni radnik obavezan završiti studij ili školu;
- obaveze stručnih radnika prema Centru nakon završenog studija ili u slučaju prekida studija ili škole.

Članak 10.

(1) Stručni radnik nakon završenog doškoloovanja dužan je prema Centru ispuniti obveze utvrđene prethodno sklopljenim ugovorom.

Članak 11.

(1) Stručnom radniku koji je obavezan polagati stručni ispit, priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita, kao i plaćeni dopust predviđen Kolektivnim ugovorom za djelatnost socijalne skrbi.

Članak 12.

- (1) Stručni radnici Centra imaju pravo na superviziju.
- (2) Supervizija je proces učenja, razvoja i metoda podrške stručnim radnicima koji im omogućava usvajanje novih znanja, razvijanje vještina, usvajanje profesionalnih i osobnih spoznaja kroz osobno iskustvo stručnog rada, s ciljem poboljšanja kvalitete rada s korisnicima.
- (3) Superviziju mogu obavljati licencirani supervizori.

Članak 13.

- (1) Stručni radnici mogu napredovati u struci kroz stjecanje zvanja mentora i savjetnika.
- (2) Razine, odgovarajuća zvanja, uvjete i način napredovanja pravilnikom propisuje ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.

Članak 14.

- (1) Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana objave na oglasnoj ploči Centra.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Centra 18. prosinca 2015. godine, a stupio je na snagu 26. prosinca 2015. godine.

KLASA: 550-01/15-01/436

URBROJ: 2137-27-01-01-1

Predsjednica Stručnog vijeća:
Irena Sovar